



# **Charte Ethique**

## **Silec Cable SAS**

**Comportement à adopter dans nos  
relations professionnelles incluant la  
démarche d'Achats Responsables**



# SOMMAIRE

1- La lettre du Directeur Général .....	2
2- Nos valeurs .....	3
3- Le code de déontologie et de conduite professionnelle .....	3
4- La démarche d'Achats Responsables .....	4

<b>Edition :</b> 02/ 2018		
<b>Etabli par :</b> F. DOUCHE / B. PICHON	<b>Vérifié par :</b> B. PICHON	<b>Approuvé par :</b> MT. BLANOT / C. GUERY

## **1- La lettre du Directeur Général**

Depuis 1932, nous avons fait ensemble de Silec Cable SAS une entreprise reconnue et appréciée dans le métier de la conception, la fabrication et l'installation des câbles électriques et de communication. Fière d'avoir rejoint le groupe General Cable en 2005, notre société se renforce chaque jour sur son marché national et a accéléré son développement à l'international.

Le succès de notre développement ainsi que notre intégration réussie dans General Cable nous demande une exigence supplémentaire dans la manière dont nous travaillons au quotidien, et l'image de marque que nous véhiculons. La Sécurité, le Respect, l'Intégrité, l'Orientation Client, le Dépassement de soi et le Travail en équipe sont les valeurs choisies par l'ensemble des salariés de General Cable que nous affirmons et qui nous permettront de durer.

Ces valeurs se traduisent par un comportement individuel que nous souhaitons exemplaire afin de préserver la qualité de nos relations professionnelles avec nos Clients, nos Fournisseurs et toutes les parties prenantes. Ce comportement est décrit sous la forme de principes d'actions détaillés dans le Code de déontologie et de conduite professionnelle de General Cable.

Nous sommes convaincus que la responsabilité sociétale passe par une discipline individuelle et collective, un comportement éthique dans l'application de nos règles et procédures à tous les niveaux de notre organisation. La Charte éthique est ainsi une obligation pour chaque salarié et partenaire (fournisseurs, prestataires, ...).

Compte tenu de la nature particulière des relations avec les Fournisseurs, nous avons engagé depuis 2010 une démarche d'Achats Responsables, ayant abouti sur l'obtention du label Relations Fournisseur Responsables dès 2013. Cette démarche comprend de nombreux axes de progrès auxquels nous croyons. Le suivi de ces progrès fait partie intégrante de notre système de management de la Qualité, Santé, Sécurité et Environnement. Cette charte gouverne les principes et valeurs de nos relations avec les Fournisseurs.

Je compte sur chacun d'entre vous pour comprendre, collaborer et adhérer à cette charte et ses principes.

**Marie-Thérèse BLANOT**  
Directeur Général, Silec Cable SAS

## 2- Nos valeurs


Le succès que nous connaissons n'est pas le fruit du hasard mais celui de notre comportement et de notre volonté à nous améliorer tous les jours. Les valeurs nous engagent à nous dépasser pour atteindre l'excellence. Ces valeurs, choisies à la suite d'ateliers participatifs organisés dans toutes les entités du groupe, nous rassemblent et renforcent le concept de *General Cable – One Company*, qui consiste à travailler unis au sein d'une seule société.

L'ensemble des collaborateurs est invité à respecter et promouvoir les 6 valeurs suivantes : la Sécurité, le Respect, l'Intégrité, l'Orienté Client, le Dépassement de soi et le Travail en équipe.

### > Nos valeurs et nos comportements

Ce qui fait avancer General Cable, ce sont nos collaborateurs qui travaillent ensemble pour construire Un General Cable - c'est vivre nos valeurs partagées qui sont le fondement de tout pour atteindre ensemble nos objectifs.

 <p><b>RESPECT</b></p> <p>LE BIEN-ÊTRE DE CHACUN DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE EST ESSENTIEL ET NOUS CONCERNE TOUS. NOUS ENCOURAGEONS ET RECONNAISSONS LES EFFORTS, LES COMPÉTENCES ET LES ACCOMPLISSEMENTS DE CHACUN POUR ÊTRE LES MEILLEURS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous mettons en place des relations de confiance les uns avec les autres</li> <li>• Nous encourageons et reconnaissons les accomplissements des autres</li> <li>• Nous comprenons la nécessité d'un bon équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pour tous</li> <li>• Nous aidons nos communautés</li> </ul>	 <p><b>SÉCURITÉ</b></p> <p>NOUS SOMMES VIGILANTS ENSEMBLE. NOUS SOUHAITONS LES UNS DES AUTRES EN METTANT LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous avons adopté la politique Zero à Beyond car la sécurité est un élément essentiel de notre activité</li> <li>• Nous nous engageons personnellement pour assurer chaque jour notre santé et notre sécurité</li> <li>• Nous pensons qu'il est possible de prévenir tous les accidents</li> </ul>	 <p><b>INTÉGRITÉ</b></p> <p>L'HONNÊTETÉ ET LA TRANSPARENCE NOUS RAPPROCHEMENT, ET NOUS SOMMES UNIS PAR NOS SOLIDES PRINCIPES.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous assumons la responsabilité de nos actions</li> <li>• Nous faisons toujours ce qu'il faut</li> <li>• Nous nous faisons entendre et nous apprécions la franchise dans toutes les circonstances</li> <li>• Nous ne transigeons jamais avec nos valeurs pour obtenir des résultats à court terme</li> </ul>
 <p><b>ORIENTATION CLIENT</b></p> <p>NOUS SOMMES CURIEUX ET ATTENTIFS, CHERCHONS TOUJOURS À MEILLEUR COMPRENDRE NOS CLIENTS, TRAVAILONS ENSEMBLE POUR CRÉER LES MEILLEURS PRODUITS ET SERVICES.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous comprenons les besoins de nos clients et mettons tout en œuvre pour dépasser leurs attentes</li> <li>• Nous travaillons avec nos clients pour ajouter de la valeur à leurs vies et à leurs entreprises</li> <li>• Nous recherchons des solutions avantageuses pour nos clients et notre entreprise</li> <li>• Nous veillons à l'équilibre entre résultats à court terme et valeur à long terme</li> </ul>	 <p><b>DÉPASSEMENT DE SOI</b></p> <p>ENSEMBLE, NOUS FAISONS LA DIFFÉRENCE GRÂCE À NOTRE EXPERTISE ET À NOTRE VOLONTARISME. NOUS NOUS INSPIRONS ET MOTIVONS MUTUELLEMENT POUR RÉUSSIR.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous préconisons l'excellence pour notre entreprise et pour nous-mêmes</li> <li>• Nous prenons l'initiative et remettons en cause le statu quo</li> <li>• Nous trouvons des solutions innovantes pour développer notre activité</li> <li>• Nous assumons nos erreurs, y remédions et en tirons des enseignements</li> </ul>	 <p><b>ESPRIT D'ÉQUIPE</b></p> <p>ENSEMBLE, NOUS GAGNONS ! NOUS REJOINDRONS NOS FORCES ET NOS COMPÉTENCES À TITRE INDIVIDUEL ET COLLECTIF POUR ÊTRE LES MEILLEURS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous partageons les bonnes pratiques</li> <li>• Nous travaillons ensemble pour faire entendre chaque voix</li> <li>• Nous créons un environnement accueillant qui apprécie la diversité</li> <li>• Nous prenons les décisions ensemble dans l'intérêt de notre entreprise</li> </ul>



## 3- Le code de déontologie et de conduite professionnelle

Le code de déontologie et de conduite professionnelle de General Cable s'adresse à l'ensemble des employés du groupe et en particulier aux salariés de Silec Cable SAS. Il résume les politiques et définit les principes et comportements que nous devons adopter vis-à-vis de nos interlocuteurs dans différentes situations. Il nous permet de promouvoir les valeurs de General Cable et de contribuer à améliorer notre image à travers ces bonnes pratiques.

Pour consulter le Code, aller sur le site :

<http://www.generalcable.com/eu/fr/careers/values/>



**DÉONTOLOGIQUE  
ET CONFORMITÉ**  
PRÉVENIR • DÉCLARER • AGIR

## **4- La démarche d'Achats Responsables**

### **Les principes directeurs**

Depuis plusieurs années, General Cable a entrepris une démarche orientée vers la mise en avant du respect des valeurs d'Ethique, la prise en compte à tous les niveaux des principes de Sécurité, des projets concrets de respect de l'Environnement et une attitude de Responsabilité Sociétale.

Dans le droit fil de cette démarche, General Cable a signé, le 28 Juin 2010, au travers de sa filiale en France Silec Cable SAS, la Charte des Relations Fournisseur Responsables, sous l'égide du Ministre de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi.

Silec Cable SAS continue à avancer dans cette démarche et met en œuvre une Charte des Achats Responsables pour formaliser ses propres engagements et ses attentes à l'égard de ses Fournisseurs.

Cette Charte des Achats Responsables contribue à établir, dans un cadre de confiance réciproque, une relation équilibrée avec nos Fournisseurs, fondée sur le respect de nos différentes valeurs en termes d'éthique, de Santé, de Sécurité et de Responsabilité Sociétale.

Je compte sur le soutien et l'implication de tous pour nous accompagner dans cette démarche et j'invite nos Fournisseurs à adhérer à cette charte des Achats Responsables, dans un objectif commun d'Amélioration Continue et de Progrès.

**Claire GUERY**  
Directrice des Achats Europe

### **Nos Engagements :**

- Ne pas abuser de notre position dans la relation avec nos Fournisseurs,
- Assurer une équité financière vis-à-vis de nos Fournisseurs et payer nos Fournisseurs conformément aux lois en vigueur,
- Favoriser le partenariat avec les Fournisseurs stratégiques,
- Réduire les risques de dépendances réciproques,
- Donner une visibilité à nos Fournisseurs sur notre activité à chaque fois que cela est possible, dans le respect de nos objectifs de confidentialité,
- Signer des accords de confidentialité avec nos Fournisseurs,
- Favoriser lorsque cela est possible les achats à des PME locales,
- Apprécier et juger des offres Fournisseurs :
  - sur la base du coût complet de l'achat,
  - en attribuant un poids au respect par chaque Fournisseur d'engagements en termes d'Ethique, de Sécurité, d'Environnement et de Société.

- Mettre en place une fonction Achat pilote de la relation Fournisseurs, des négociations et des contractualisations, avec :
  - un processus Achat allant des Donneurs d'Ordres aux Acheteurs, tous engagés à respecter l'Ethique par la signature à titre individuel du Code Ethique General Cable,
  - des acteurs du processus sensibilisés et formés aux principes des Achats Responsables,
    - faisant preuve d'impartialité, d'objectivité et de transparence,
    - évitant toute situation susceptible de générer des conflits d'intérêts,
    - engagés à :
      - Appliquer les règles d'engagements des dépenses,
      - Refuser la corruption,
      - Dénoncer les pratiques anti-concurrentielles,
      - Respecter la confidentialité des informations engagées,
      - Respecter la propriété intellectuelle,
      - Piloter des indicateurs pertinents sur le suivi des Fournisseurs.
- Mettre à disposition un pôle Médiation interne, qui peut être saisi par les Fournisseurs en cas de litiges qui ne seraient pas résolus au niveau de la Direction des Achats pour éviter des procédures juridiques longues, coûteuses, et préjudiciables aux deux parties.

### **Nos attentes vis-à-vis de nos Fournisseurs :**

Nous attendons globalement de nos Fournisseurs qu'ils mettent à leur niveau et dans leurs processus internes et vis-à-vis de leurs propres Fournisseurs une démarche identique en termes d'Ethique, de Santé-Sécurité, de respect de l'Environnement et d'Achats Responsables :

#### **Performance :**

- Assurer un niveau de performance élevé en termes de Qualité des produits et services, et de respect des délais,
- Proposer des solutions alternatives compétitives et des innovations,
- Définir les avantages / inconvénients des solutions proposées en vision Coût Global pour le client final.

#### **Responsabilité Sociale :**

- Respecter la déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT),
- Respecter toutes les lois et normes applicables du pays où sont réalisés les produits ou activités,
- Respecter les Droits de l'Homme et assurer qu'aucun employé ne subisse de harcèlement, de punition physique ou mentale ou toute autre sorte d'abus,
- Respecter les salaires et les heures de travail, les lois, règles et normes applicables dans le pays, incluant le salaire minimum, les heures supplémentaires et maximum d'heures de travail,
- Ne pas utiliser de main d'œuvre forcée ou obligée, et permettre aux employés de démissionner après présentation d'une demande avec un préavis suffisant.
- Ne pas faire travailler d'enfants,
- Respecter le droit de libre association des employés.



### **Environnement :**

- Réaliser ses activités dans le respect de l'environnement et conformément à la législation du pays,
- Prévenir et maîtriser les risques de pollution,
- Améliorer la gestion des risques liés aux processus de production,
- Réduire la consommation d'énergie et de consommables, réduire ses déchets et rechercher des filières de valorisation optimale et conforme et de façon générale, réduire son impact environnemental.

### **Sécurité et Santé :**

- Assurer à leurs employés de bonnes conditions de sécurité et d'hygiène de travail, dans le respect de la législation du pays,
- Travailler sur l'analyse des risques afin de mettre en place une gestion des risques efficace,
- Fournir tous les produits et services en respect des critères de qualité et de sécurité spécifiés dans les documents contractuels.

### **Ethique :**

- N'utiliser aucun moyen frauduleux pour fournir des Biens et des Services à General Cable, notamment au travers d'ententes qui auraient pour but de modifier l'effet de la concurrence,
- Communiquer tout agissement frauduleux ou non éthique avéré à notre pôle Médiation interne ou sur notre site internet spécifique [www.thegchelpine.com](http://www.thegchelpine.com)

### **Application de la démarche Achats Responsables chez Silec Cable SAS :**

Les infractions à cette présente charte peuvent mettre en péril les relations établies avec nos Fournisseurs. Elles doivent toutes être signalées à votre supérieur hiérarchique ou au Directeur des Achats.

Directrice des Achats Europe : Claire GUERY

email : [cquery@generalcable-fr.com](mailto:cquery@generalcable-fr.com) / tél : +33 (0)1 60 57 30 45

Le pôle Médiation interne est composé de notre Responsable Juridique, assisté de notre Juriste.

Responsable Juridique : Stefan STEENKEN

email : [stefan.steenken@nsw.com](mailto:stefan.steenken@nsw.com)

Juriste : Olga ZHELTOVA

email : [ozheltova@generalcable-fr.com](mailto:ozheltova@generalcable-fr.com) / tél : +33 (0)1 60 57 31 40



SILEC CABLE SAS

Rue de Varennes Prolongée, 77876 Montereau Cedex, France

Tel. : +33 1 60 57 30 00 – Fax : +33 1 60 57 30 15

[info@generalcable-fr.com](mailto:info@generalcable-fr.com)

[www.generalcable.com/eu/fr](http://www.generalcable.com/eu/fr)